



- └ Outsourcing operativer Personalarbeit
 - └ Personalleitung
 - └ Personalführung
 - └ Personalentwicklung
 - └ Administrative Aufgaben im Personalwesen

- └ Wirtschaftsmediation

- └ Projektarbeiten

www.pb-sw.de



Nikolaus Efinger e.K.
Betriebswirt (GA)
Alfred-Nobel-Straße 8
79761 Waldshut-Tiengen

Telefon 0 77 51|89 75 49
Telefax 0 77 51|89 75 73
Mobil 0 151|15 76 17 93
info@pb-sw.de

www.pb-sw.de



Personalleitung · Personalführung
Personalverwaltung · Wirtschaftsmediation

Unternehmensleitbild



Nikolaus Efinger e.K.
Betriebswirt (GA)
Alfred-Nobel-Straße 8
79761 Waldshut-Tiengen

Telefon 0 77 51|89 75 49
Telefax 0 77 51|89 75 73
Mobil 0 151|15 76 17 93
info@pb-sw.de

www.pb-sw.de

Unternehmensleitbild

efinger e.K. Personalbüro Südwest ist eine Unternehmensberatung mit den Schwerpunkten Outsourcing operativer Personalarbeit und Wirtschaftsmediation.

efinger e.K. Personalbüro Südwest berührt in hohem Ausmaße den Berufs- und Lebensweg von Menschen und ist deshalb von starker ethischer Verantwortung getragen.

Daher übernimmt **efinger e.K. Personalbüro Südwest** nur Aufträge, für deren Bearbeitung die erforderlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Mitarbeiter zur Verfügung stehen.

Ziel

Wachsende Bürokratie, globaler Wettbewerb und ständiger Kostendruck verlangen eine langfristige, effiziente und an den Unternehmenszielen orientierte Personalarbeit.

Qualität

Langjährige Führungserfahrung im Bereich der betrieblichen Krankenversicherung und als Personalleiter in der mittelständischen Industrie sowie fundierte Kenntnisse in den Bereichen Arbeits-, Sozial-, Steuer- und Betriebsverfassungsrecht, aber auch das Wissen um die wirtschaftlichen Zusammenhänge, sind die Grundlagen für eine qualifizierte externe operative Personalarbeit.

Datenschutz

Die Daten unserer Kunden behandeln wir ohne zeitliche Begrenzung uneingeschränkt vertraulich.

efinger e.K. Personalbüro Südwest handelt in dem Bewusstsein, dass die externe Personalarbeit eine sensible Tätigkeit ist, die einen besonders sorgsam und verantwortungsbewussten Umgang mit allen Anliegen unserer Kunden erfordert.

Outsourcing operativer Personalarbeit

Personalleitung

Sicherstellen der Veränderungsfähigkeit und Veränderungsbereitschaft des Unternehmens sowie Steuerung und Optimierung der Personalkosten

Vorteil und Nutzen

- Umsetzung der Unternehmensziele
- Zeitgewinn für die Konzentration auf die Kundenbedürfnisse
- Professionelle Personalleitung ohne dauerhafte Personalbindung

Personalführung

Durch Einführen und Anwenden von Personalführungsinstrumenten ein unternehmensbezogenes Betriebsklima fördern

Vorteil und Nutzen

- Hohe Arbeitseffizienz durch unternehmerisch denkende Mitarbeiter
- Am Kundennutzen orientiertes Handeln der Mitarbeiter
- Arbeitszufriedenheit durch informierte Mitarbeiter

Personalentwicklung

Ermitteln und sicherstellen des Qualifizierungsbedarfs im Hinblick auf die aktuellen und künftigen Unternehmensziele

Vorteil und Nutzen

- Zielgerichtete Personalentwicklung im Einklang mit Unternehmensbedarf
- Motivierte Mitarbeiter durch Förderklima und Entwicklungsmöglichkeiten
- Fördern von Führungsqualifikationen und Teamgedanken

Administrative Aufgaben im Personalwesen

Rechtssichere und qualitative Übernahme aller im Personalwesen anfallenden Aufgaben

Vorteil und Nutzen

- Effiziente und kompetente Bearbeitung aller administrativen Personalaufgaben
- Administrative Entlastung im operativen Tagesgeschäft
- Entlastung von Bürokratie

Wirtschaftsmediation

Zukunftorientiertes Verfahren zur effizienten, kalkulierbaren außergerichtlichen Klärung von Konflikten.

Vorteil und Nutzen

- Konfliktlösung mit Win-Win-Situation
- Freiwilliges Verfahren
- Kostengünstig und kalkulierbar

Projektarbeiten

Nachhaltige Umsetzung von Einzelprojekten im Personalbereich unter Berücksichtigung der Unternehmenspolitik sowie Vertretung bei Urlaub, Krankheit, Übergang

Vorteil und Nutzen

- Interimsmanagement
- Fachbezogenes Training
- Workshop

